

# COMUNE DI PINASCA

## ACCORDO PER IL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO

### ANNO 2015

In data ..... presso la sede municipale del Comune di Pinasca – Città Metropolitana di Torino, tra:

- la delegazione di parte pubblica:

CARPINELLI Dr.ssa Pia    SEGRETARIO COMUNALE

- la delegazione sindacale:

Organizzazione sindacale territoriale C.G.I.L.

MARTELLOTTO Manuela

- la R.S.U.:

GUGLIELMINO Valter

Viene sottoscritto il seguente contratto collettivo decentrato per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività – parte economica anno 2015.

### ***Costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività***

Vista la deliberazione di G.C. n. 98 del 13.11.2015 contenente gli indirizzi per la costituzione e direttive per la contrattazione decentrata integrativa – anni 2015 e 2016;

Vista la determinazione del Responsabile del personale n. 346 del 22.12.2015 ad oggetto “Costituzione del fondo per le risorse da destinare alla contrattazione integrativa anni 2015 e 2016” nella quale, in applicazione dell’art. 31 del CCNL del 22/01/2004, art. 4 del CCNL 09/05/2006 e art. 8 del CCNL 11/04/2008, il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, per gli anni 2015 e 2016 risulta così costituito:

1. risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell’anno 2003 secondo la previgente disciplina contrattuale con le integrazioni previste dall’art. 32, commi 1 e 2 dello stesso CCNL, dall’art. 4 del CCNL 09/05/2006 e art. 8 del CCNL 11/04/2008:

totale risorse stabili € 29.528

Tali risorse sono state integrate per € 623 pari all’indennità di comparto del dipendente D1 assunto nel novembre 2014 e per € 1.105 pari alla RIA della dipendente cessata nel 2014. Inoltre è stato riproporzionato il taglio ai sensi del DL 78/2010 riducendolo dal 5% al 4,76 secondo il dato corretto comunicato dalla Ragioneria Territoriale dello Stato.

2. risorse aventi carattere di eventualità o di variabilità derivanti dalle discipline contrattuali vigenti e nel rispetto dei criteri e delle condizioni prescritte dall'art. 31, comma 3 dello stesso CCNL e con le integrazioni del CCNL 31/07/2009, così composte:

totale risorse variabili € 7.768

In questo caso è stato riproporzionato il taglio ai sensi del DL 78/2010 riducendolo dal 5% al 4,76 secondo il dato corretto comunicato dalla Ragioneria Territoriale dello Stato. Inoltre sono stati recuperati € 368 di taglio nel periodo 2011-2014 (92 € per anno) sempre allo stesso titolo.

**TOTALE RISORSE € 37.296**

### **Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività.**

Per l'anno 2015, il fondo verrà utilizzato come segue:

- Per il pagamento degli incrementi economici spettanti al personale di tutte le categorie € 18.022,22 (19.112,66 - 1.090,44 dichiarazione cong. N. 14 e n. 4 ai sensi dell'art. 29, comma 2, lettera b) del CCNL 2004 (deduzione su parte consolidata);
- Per il pagamento delle indennità di comparto quota carico fondo € 6.056,90 (deduzione su parte consolidata, al netto della quota dell'indennità di comparto della dipendente a tempo determinato per € 335,88 che non deve essere a carico del fondo);
- Per indennità di rischio € 298,84 (deduzione su parte variabile);
- Per pagamento indennità di turno € 2.706,75 (deduzione su parte variabile);
- Per il finanziamento del progetto riferito alla disponibilità di intervento in condizione di emergenza, nell'ambito del servizio di stato civile, da parte dei dipendenti, appartenenti alle diverse aree, che a ciò si renderanno disponibili per l'importo complessivo di € 1.000,00 (deduzione su parte variabile);
- Al settore anagrafe, ai sensi dell'art. 17 comma 2 lett. i. € 300,00 (deduzione su parte variabile)

Sono cessati dal 2015 gli effetti del blocco delle progressioni economiche dal 2010 e, pertanto, non è più accantonata la quota da progressione economica C3 – C4 con soli effetti giuridici (ex DL 78/2010 art. 9 c. 21) € 701,44 quale economia per l'Ente (deduzione su parte consolidata).

### **RISORSE DESTINATE AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITÀ ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI.**

Le risorse destinate alla produttività ed al miglioramento dei servizi per l'anno 2015 sono pari a € **8.911,29** di cui € **3.462,41** sulla parte variabile e € **5.448,88** sulla parte consolidata.

Tali risorse vengono assegnate ai vari settori in funzione degli obiettivi e dei programmi indicati dagli strumenti di programmazione adottati dall'Ente e, in particolare, specificati per ciascun settore nelle schede di dettaglio del Piano Esecutivo di Gestione. Nell'ambito delle risorse assegnate a ciascun settore, ciascun responsabile provvederà a valutare il personale dipendente appartenente al proprio settore.

L'erogazione del premio incentivante avverrà a consuntivo.

Le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo.

Dato atto che nella legge di stabilità 2015 (L. 190/2014) non era contenuta la proroga del blocco degli effetti economici delle progressioni orizzontali del triennio 2011/2014, dal 01.01.2015 è stata riconosciuta ed erogata la progressione economica da C3 a C4 avvenuta nel settore tributi dell'Ente.

## **DISPOSIZIONE FINALE**

Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dello stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione.

**Per il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e relativa certificazione degli oneri, a valere anche quale relazione tecnico- finanziaria e illustrativa, ha espresso separato parere il Revisore Unico di Conti Dott. Ivan RE in data 23.12.2015**

**A SEGUITO DELL'AUTORIZZAZIONE ESPRESSA DALLA GIUNTA COMUNALE CON DELIBERAZIONE N. .... DEL .....**

**L a parte pubblica**

**La R.S.U**

**LE O.S.**

-----

-----

-----

# **COMUNE DI PINASCA**

## Città Metropolitana di TORINO

**Contratto integrativo economico per l'utilizzazione del fondo del personale non dirigenziale anno 2015. Relazione illustrativa e tecnico finanziaria.** (articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165/2001; circolare n. 25 del 19 luglio 2012)

### **A. Relazione illustrativa**

#### **Modulo 1 – Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto**

La presente relazione illustra gli aspetti procedurali e sintetizza il contenuto del contratto integrativo utilizzando la modulistica allegata alla Circolare del Ministero dell'Economia e Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 25 del 19 luglio 2012; illustra, inoltre, l'articolato del contratto e ne attesta la compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; indica le modalità di utilizzo delle risorse accessorie, i risultati attestati in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse.

**Modulo 1 - Scheda 1.1**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		Il contratto integrativo è stato sottoscritto il _____
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Anno 2015
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dott.ssa Pia Carpinelli – Segretario Comunale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente del Comune di Pinasca
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Il contratto definisce l'ammontare delle risorse ai sensi dell'art. 17 comma 2 del CCNL 01/04/1999 ed il loro utilizzo.
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data 23.12.2015 (allegato in copia)
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: non sussiste la fattispecie
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009
È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 Sì per quanto di competenza.		
La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? In attesa di validazione.		
<b>Eventuali osservazioni</b>		

## Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto

- a) Per quanto riguarda il contratto decentrato per le risorse anno 2015 è stata confermata la destinazione già in essere negli anni precedenti e precisamente:

### Compensi per le responsabilità di cui all'art. 36, comma 2 del CCNL 22.01.2004: € 300,00

- ufficiale stato civile e anagrafe: 300,00;

**1. Incentivazione produttività e miglioramento dei servizi** (art. 17, comma 2, lettera a CCNL 01/04/1999 e s.m.i.)

Le risorse destinate alla produttività annuale, ai sensi dell'art. 17 del CCNL 01/04/1999 e successive modifiche, quantificate in € 8.911,29 saranno effettivamente distribuite sulla base della valutazione individuale e del coinvolgimento dei dipendenti da effettuare a consuntivo. La liquidazione dei compensi è effettuata da ciascun responsabile di servizio sulla base delle schede di valutazione.

**2. Indennità di comparto** (art. 33, comma 4, lettera b) del CCNL 22/01/2004 e s.m.. Nel fondo, parte stabile, è prevista la somma di € 6.056,90 per indennità di comparto. Detto importo è al netto della quota per dipendente a tempo determinato pari a € 335,88.

**3. Progressioni orizzontali.** Il presente contratto integrativo prende atto della somma destinata al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali in essere per una somma pari a € 18.022,22 al netto della dichiarazione congiunta n.14 e 4 CCNL 2004.

b) **Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse:**

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	importo
Art. 17, comma 2, lettera a) – produttività e progetti specificatamente definiti	€ 1.000,00
Art. 17, comma 2, lettera b) – progressioni economiche orizzontali e led .	€ 18.022,22
Art. 17, comma 2, lettera c) – retribuzione di posizione e risultato	
Art. 17, comma 2, lettera e) – indennità di disagio, rischio e maneggio valori	€ 3.005,59
Art. 17, comma 2, lettera f) – indennità specifiche responsabilità	€ 300,00
Indennità di comparto	€ 6.056,90

## B – Relazione tecnico – finanziaria.

### Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regioni e Autonomie Locali, è stato quantificato con determinazione n. 346 del 22.12.2015 nei seguenti importi:

- Risorse stabili	€ 29.528,00
- Risorse variabili	€ 7.768,00
- Totale	<b>€ 37.296,00</b>

#### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

L'art. 31, comma 2, CCNL 22/01/2004 stabilisce che le risorse c.d. "risorse stabili" comprendono le fonti di finanziamento espressamente elencate, già previste dai contratti collettivi vigenti e che hanno la caratteristica della certezza, della stabilità e della continuità nel tempo.

Le risorse stabili per l'anno 2015 calcolate secondo i criteri e le modalità sopra indicate sono così determinate:

## Risorse stabili

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	19.522
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	2.777
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	1.310
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	2.399
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	623
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)	4.262
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA</b>	<b>1.364</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>29528</b>

In particolare sono state aumentate le risorse stabili con le seguenti voci:

- riproporzionamento taglio ex DL 78/2010 corretto da 5% a 4,76%;
- inserimento indennità di comparto dipendente D1 assunto con mobilità esterna a novembre 2014 (€ 623);
- recupero RIA su dipendente cessata anno 2014 (€ 1.105).

### Sezione II – Risorse variabili

L'art. 31 comma 3 CCNL 22/01/2004 stabilisce che le "risorse variabili" comprendono tutte le fonti di finanziamento eventuali e variabili di utilizzare secondo le previsioni del contratto di lavoro decentrato integrativo, per interventi di incentivazione salariale accessoria, con prioritaria attenzione agli incentivi per la produttività.

Le risorse variabili per l'anno 2015 calcolate secondo i criteri e le modalità sopra indicate fanno riferimento alle seguenti voci:

### Risorse variabili soggette al limite

INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	3.099
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE</b>	<b>449</b>
<b>Totale Risorse variabili soggette al limite</b>	<b>2.650</b>

### Risorse variabili NON soggette al limite

ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	368
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	4.750
<b>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</b>	<b>5.118</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILE</b>	<b>7.768</b>

In particolare sono state aumentate le risorse stabili con le seguenti voci:

- riproporzionamento taglio ex DL 78/2010 corretto da 5% a 4,76%;
- recupero riproporzionamento taglio ex DL 78/2010 per il periodo 2011-2014 per € 368,00 (una tantum su 2015).

*Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione*

- Risorse stabili	€ 29.528,00
- Risorse variabili	€ 7.768,00
- Totale	<b>€ 37.296,00</b>

*Sezione V – Risorse allocate all'esterno del fondo.*

Sono state allocate fuori del fondo risorse per € 4.750,00 al fine di remunerare le prestazioni straordinarie svolte dal personale dipendente e € 368,00 per recupero una tantum (solo sul 2015) del taglio ex DL 78/2010 riproporzionato (€ 92 per 4 anni).

**Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

*Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.*

Non vengono regolate dal presente contratto somme per € 24.079,12 relative a:

- Indennità di comparto	€ 6.056,90
- Progressioni orizzontali	€ 18.022,22

Le suddette somme sono effetto di disposizioni del CNNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

*Sezione II – Destinazione specificatamente regolate dal Contratto Integrativo*

Vengono regolate dal contratto somme complessive per € 13.216,88 così suddivise:

- Indennità di rischio e turno	€ 3.005,59
- progetto specificatamente previsto	€ 1.000,00
- Indennità specifica anagrafe	€ 3.00,00
- Produttività art. 17, comma 2, lett. a)	€ 8.911,29

*Sezione III – Destinazioni ancora da regolare*

Voce non presente

*Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione*

Totale risorse stabili indisponibili per la contrattazione	€ 24.079,12
Totale risorse regolate nel contratto integrativo 2015	€ 13.216,88
Totale fondo	€ <b>€ 37.296,00</b>

*Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo.*

Sono state allocate fuori del fondo risorse per € 4.750,00 al fine di remunerare le prestazioni straordinarie svolte dal personale dipendente e € 368,00 per recupero una tantum del taglio ex DL 78/2010 riproporzionato (€ 92 per 4 anni).

*Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale*

- a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Le risorse stabili ammontano a € 29.528,00. Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto, progressioni orizzontali; ..) ammontano a € 24.079,12. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono finanziate con risorse stabili.



- b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici  
Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente.
- c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).  
Per l'anno 2015 non sono previste nuove progressioni economiche .

**Modulo III – Compatibilità economico – finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio.**

*Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico – finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.*

La verifica del rispetto dei limiti di spesa viene attuata attraverso il sistema contabile di gestione degli stipendi, in virtù del quale per ciascuna tipologia di risorsa fissa o variabile è individuata una apposita voce stipendiale. Le voci opportunamente aggregate consentono il controllo della spesa.

*Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.*

Il rapporto tra spese di personale e spesa corrente non è aumentato a seguito del presente fondo.

*Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è impegnato sui capitoli di bilancio relativi alle spese di personale di cui all'intervento 1 del titolo 1°

Il Responsabile Servizio Personale  
f.to Dott.ssa Pia CARPINELLI

Il Responsabile Servizio Finanziario  
f.to Dott. Luca BENEDETTO