

COMUNE DI PINASCA

ACCORDO PER IL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO

ANNO 2016

In data presso la sede municipale del Comune di Pinasca – Città Metropolitana di Torino, tra:

- la delegazione di parte pubblica:

CARPINELLI Dr.ssa Pia SEGRETARIO COMUNALE

- la delegazione sindacale:

Organizzazione sindacale territoriale C.G.I.L. FP

MARTELLOTTO Manuela

- la R.S.U.:

GUGLIELMINO Valter

Viene sottoscritto il seguente contratto collettivo decentrato per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività – parte economica anno 2016.

Costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

Vista la deliberazione di G.C. n. 98 del 13.11.2015 contenente gli indirizzi per la costituzione e direttive per la contrattazione decentrata integrativa – anni 2015 e 2016;

Vista la determinazione del Responsabile del personale n. 346 del 22.12.2015 ad oggetto “Costituzione del fondo per le risorse da destinare alla contrattazione integrativa anni 2015 e 2016” nella quale, in applicazione dell’art. 31 del CCNL del 22/01/2004, art. 4 del CCNL 09/05/2006 e art. 8 del CCNL 11/04/2008, il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, per gli anni 2015 e 2016 risulta così costituito:

1. risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell’anno 2003 secondo la previgente disciplina contrattuale con le integrazioni previste dall’art. 32, commi 1 e 2 dello stesso CCNL, dall’art. 4 del CCNL 09/05/2006 e art. 8 del CCNL 11/04/2008:

totale risorse stabili € 29.528

Tali risorse sono state integrate per € 623 pari all’indennità di comparto del dipendente D1 assunto nel novembre 2014 e per € 1.105 pari alla RIA della dipendente cessata nel 2014. Inoltre è stato riproporzionato il taglio ai sensi del DL 78/2010 riducendolo dal 5% al 4,76 secondo il dato corretto comunicato dalla Ragioneria Territoriale dello Stato.

2. risorse aventi carattere di eventualità o di variabilità derivanti dalle discipline contrattuali vigenti e nel rispetto dei criteri e delle condizioni prescritte dall'art. 31, comma 3 dello stesso CCNL e con le integrazioni del CCNL 31/07/2009, così composte:

totale risorse variabili € 7.400

In questo caso è stato riproporzionato il taglio ai sensi del DL 78/2010 riducendolo dal 5% al 4,76 secondo il dato corretto comunicato dalla Ragioneria Territoriale dello Stato.

TOTALE RISORSE € 36.928

Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività.

Per l'anno 2016, il fondo verrà utilizzato come segue:

- Per il pagamento degli incrementi economici spettanti al personale di tutte le categorie € 18.046,50 (19.136,94 - 1.090,44 dichiarazione cong. N. 14 e n. 4 ai sensi dell'art. 29, comma 2, lettera b) del CCNL 2004 (deduzione su parte consolidata);
- Per il pagamento delle indennità di comparto quota carico fondo € 5.968,31 (deduzione su parte consolidata, al netto della quota dell'indennità di comparto della dipendente a tempo determinato per € 426,17 che non deve essere a carico del fondo);
- Per indennità di rischio € 306,92 (deduzione su parte variabile);
- Per pagamento indennità di turno € 2.681,50 (deduzione su parte variabile);
- Per il finanziamento del progetto riferito alla disponibilità di intervento in condizione di emergenza, nell'ambito del servizio di stato civile, da parte dei dipendenti, appartenenti alle diverse aree, che a ciò si renderanno disponibili per l'importo complessivo di € 1.000,00 (deduzione su parte variabile);
- Al settore anagrafe, ai sensi dell'art. 17 comma 2 lett. i. € 300,00 (deduzione su parte variabile)

Si precisa che, nell'ambito del presente contratto, le voci progressioni economiche, indennità di comparto, indennità per rischio e indennità per turno, sono calcolate alla data odierna, con proiezione al 31.12.2016 dei loro effetti. Ciò significa che sono valutate, in proiezione, al lordo di eventuali detrazioni per assenza del personale per malattia, sciopero, ferie.

RISORSE DESTINATE AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITÀ ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI.

Le risorse destinate alla produttività ed al miglioramento dei servizi per l'anno 2016 sono pari a € **8.624,77** di cui € **3.111,58** sulla parte variabile e € **5.513,19** sulla parte consolidata.

In particolare, per quanto concerne la parte di risorse stabili destinabili alla produttività, pari a € 5.513,19, si concorda di rimandare alla successiva voce "Fondo per la progressione economica nella categoria", nella quale vengono definite le progressioni attivabili nel corso del 2016.

Le risorse sopra indicate, al netto delle quote utilizzate, sulla parte stabile del fondo, per le progressioni economiche nella categoria (di cui al successivo paragrafo), vengono assegnate ai vari settori in funzione degli obiettivi e dei programmi indicati dagli strumenti di programmazione adottati dall'Ente e, in particolare, specificati per ciascun settore nelle schede di dettaglio del Piano Esecutivo di Gestione.

Nell'ambito delle risorse assegnate a ciascun settore, ciascun responsabile provvederà a valutare il personale dipendente appartenente al proprio settore.

L'erogazione del premio incentivante avverrà a consuntivo.

Le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo.

FONDO PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA NELLA CATEGORIA

Si conviene, valutata congrua la parte stabile del fondo disponibile pari a € 5.513,19, di attivare le procedure per addivenire a n. 2 progressioni economiche, una nell'ambito della categoria C e una nell'ambito della categoria D, con decorrenza 31.12.2016.

DISPOSIZIONE FINALE

Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dello stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione.

Per il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e relativa certificazione degli oneri, a valere anche quale relazione tecnico- finanziaria e illustrativa, ha espresso separato parere il Revisore Unico di Conti Dott. Ivan RE in data

A SEGUITO DELL'AUTORIZZAZIONE ESPRESSA DALLA GIUNTA COMUNALE CON DELIBERAZIONE N. DEL

L a parte pubblica

La R.S.U

LE O.S.
