



COMUNE DI PINASCA

Città Metropolitana di Torino

DETERMINAZIONE

N. 59

del 23/02/2022

IL SEGRETARIO COMUNALE RESPONSABILE DELL'AREA
AMMINISTRATIVA AFFARI GENERALI

OGGETTO: Nuova Costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.)

Nuova Costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.)

**IL SEGRETARIO COMUNALE RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA
AFFARI GENERALI**

Premesso che:

- l'art. 21 della Legge n. 183/2010 - "Collegato al lavoro" – prevede l'istituzione del "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (C.U.G), il quale sostituisce ed unifica in un unico organismo le competenze e le funzioni che la legge e i contratti collettivi attribuiscono ai Comitati per le pari opportunità e ai Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing;
- con la direttiva del 4 marzo 2011 dei Ministri della Funzione Pubblica e delle Pari Opportunità come aggiornata ed integrata dalla direttiva n. 2/2019 del Ministro per la Pubblica Amministrazione ed il Sottosegretario delegato alle Pari Opportunità hanno diramato le linee guida sulle modalità di funzionamento del C.U.G. che prevedono tra l'altro:
 - la costituzione di un unico comitato, che permane in carica 4 anni, che include le rappresentanze sia del personale dirigente che del personale non dirigente, a composizione paritetica (formato da componenti designati da ciascuna delle OO.SS. rappresentative e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi);
 - che nella composizione del C.U.G. devono essere rappresentate, per quanto possibile, tutte le componenti del personale comunque in servizio presso l'amministrazione;
 - che i componenti devono essere dotati di competenza, ed esperienza, oltre che attitudine, anche al fine di non disperdere il patrimonio di esperienza maturata;
- con deliberazione della Giunta comunale n. 56 del 29.05.2018 fu costituito il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.) del Comune di Pinasca, individuandone altresì il Presidente;
- il CUG è nominato con atto dirigenziale;
- il Presidente è scelto tra gli appartenenti ai ruoli della stessa Amministrazione;

Dovendo individuare nuovamente i componenti (effettivi e supplenti) rappresentanti l'Amministrazione stessa, tenuto conto del vigente assetto organizzativo dell'Ente, nel rispetto delle linee di indirizzo di cui alla citata circolare n. 2/2019:

- con nota prot. n. 716 del 05.02.2020 veniva chiesto a tutte le OO.SS. rappresentative dei dipendenti di individuare, ciascuna di esse n. 1 componente titolare e n. 1 componente supplente, ai sensi degli art. 40 e 43 del D.Lgs. n. 165/2001;
- con nota del 09.02.2022 con la quale si invitavano tutti i dipendenti a comunicare la propria disponibilità a far parte del Comitato Unico di garanzia (CUG);
- numero 2 dipendenti hanno manifestato la propria candidatura a componente del CUG in rappresentanza dell'Amministrazione;

Visto che:

- le OO.SS. maggiormente rappresentative dell'Ente (CGIL FP) hanno dato riscontro alla richiesta di designazione con nota registrata il 05.02.2020 al numero 730 di

protocollo generale dell'Ente, indicando n. 2 nominativi di cui uno effettivo e uno supplente;

Dato Atto che la composizione del CUG risulta essere:

il Presidente: Istruttore direttivo contabile - **DI MAIO Laura**;

COMPONENTI EFFETTIVI

in rappresentanza delle Organizzazioni Sindacali:

C.G.I.L. FP: **CANOVA Daniele**

in rappresentanza dell'Ente:

BARON Cristina – istruttore amministrativo

COMPONENTI SUPPLENTI

in rappresentanza delle Organizzazioni Sindacali:

C.G.I.L. FP: **GENRE Piero**;

in rappresentanza dell'Ente:

LEGGER Barbara - Istruttore Amministrativo

Considerata l'esigenza di assicurare una presenza equilibrata dal punto di vista della provenienza dai diversi Uffici e dal punto di vista delle parità di genere, è necessario ed opportuno procedere alla individuazione dei seguenti componenti, sentito preventivamente ognuno di essi:

Ritenuto di procedere quindi alla nomina del C.U.G. al fine di assicurare il regolare funzionamento del comitato in oggetto;

Visti:

- l'art. 107 del D.Lgs, 18/08/2000 n. 267;

- gli artt. 4 e 17 del D. Lgs. 30/03/2001, n. 165;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 4, del 31.01.2022, con la quale è stato approvato il DUPS relativo agli anni 2022-2024;

Vista la deliberazione del Consiglio comunale n. 4, del 31.01.2022, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2022-2024;

Vista la deliberazione della Giunta comunale n. 9, del 02.02.2022, con la quale è stato approvato il piano esecutivo di gestione (PEG) per il triennio 2022-2024;

Visto il decreto del Sindaco n. 22, del 01.12.2021, con il quale è stata attribuita alla sottoscritta la responsabilità dell'Area Amministrativa;

Dato atto della regolarità tecnica e della correttezza dell'attività amministrativa posta in essere, così come prevista dall'art. 147/bis del T.U.E.L., approvato con D. Lgs. 18.08.2000 n. 267 e s.m.i.;

Attestato con la sottoscrizione del presente atto di aver verificato l'insussistenza dell'obbligo di astensione e di non essere quindi in posizione di conflitto di interesse ai sensi del vigente Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione;

d e t e r m i n a

1. di richiamare la premessa, a far parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

2. di dare atto, per le motivazioni espresse in narrativa, che il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.) del Comune di Pinasca dalla data di adozione del presente provvedimento risulta così costituito:
Componenti effettivi in rappresentanza dell'Ente:
 - **BARON Cristina** - Istruttore Amministrativo componente effettivo;Componenti supplenti in rappresentanza dell'Ente:
 - **LEgger Barbara** Istruttore Amministrativo componente supplente;Componenti effettivi in rappresentanza delle Organizzazioni Sindacali:
 - C.G.I.L. FP: **CANOVA Daniele** componente effettivo,Componenti supplenti in rappresentanza delle Organizzazioni Sindacali:
 - C.G.I.L. FP: **GENRE Piero** componente supplente;
3. di individuare nella persona della Dr.ssa **DI MAIO Laura** la Presidente di detto Comitato;
4. di dare atto che la Presidente e i componenti del CUG rimangono in carica quattro anni a decorrere dalla data odierna, con, al fine di non disperdere il patrimonio di esperienza maturato, possibilità di rinnovo del mandato;
5. di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri di spesa per questo Ente;
6. di trasmettere il presente provvedimento a tutti i componenti del CUG, alle RSU, alla Giunta Comunale nonché ai Responsabili d'Area;
7. di dare atto che la sottoscritta non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla vigente normativa anticorruzione e non si trova in conflitto di interesse in relazione all'oggetto del presente atto;
8. di dare atto che, a norma dell'art. 4 e seguenti della legge 7 agosto 1990, n. 241, il Responsabile del Procedimento è il Responsabile del Servizio Amministrativo dr.ssa Alessandra Ferrara.

IL SEGRETARIO COMUNALE
Firmato Digitalmente
FERRARA dr.ssa Alessandra