



COMUNE DI PINASCA

Città Metropolitana di Torino

DETERMINAZIONE

N. 175

del 01/06/2022

**IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA AFFARI
GENERALI**

OGGETTO: Nuova Nomina, in sostituzione del Presidente del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.), già individuato con la determinazione n. 59 del 23.02.2022

Nuova Nomina, in sostituzione del Presidente del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.), già individuato con la determinazione n. 59 del 23.02.2022

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA AFFARI GENERALI

Premesso che:

- l'art. 21 della Legge n. 183/2010 - "Collegato al lavoro" – prevede l'istituzione del "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (C.U.G), il quale sostituisce ed unifica in un unico organismo le competenze e le funzioni che la legge e i contratti collettivi attribuiscono ai Comitati per le pari opportunità e ai Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing;
- con la direttiva del 4 marzo 2011 dei Ministri della Funzione Pubblica e delle Pari Opportunità come aggiornata ed integrata dalla direttiva n. 2/2019 del Ministro per la Pubblica Amministrazione ed il Sottosegretario delegato alle Pari Opportunità hanno diramato le linee guida sulle modalità di funzionamento del C.U.G. che prevedono tra l'altro:
 - la costituzione di un unico comitato, che permane in carica 4 anni, che include le rappresentanze sia del personale dirigente che del personale non dirigente, a composizione paritetica (formato da componenti designati da ciascuna delle OO.SS. rappresentative e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi);
 - che nella composizione del C.U.G. devono essere rappresentate, per quanto possibile, tutte le componenti del personale comunque in servizio presso l'amministrazione;
 - che i componenti devono essere dotati di competenza, ed esperienza, oltre che attitudine, anche al fine di non disperdere il patrimonio di esperienza maturata;
- con deliberazione della Giunta comunale n. 56 del 29.05.2018 fu costituito il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.) del Comune di Pinasca, individuandone altresì il Presidente;
- il CUG è nominato con atto dirigenziale;
- il Presidente è scelto tra gli appartenenti ai ruoli della stessa Amministrazione;

Visto che:

- le OO.SS. maggiormente rappresentative dell'Ente (CGIL FP) hanno dato riscontro alla richiesta di designazione con nota registrata il 05.02.2020 al numero 730 di protocollo generale dell'Ente, indicando n. 2 nominativi di cui uno effettivo e uno supplente;

Visto che con la determinazione n. 59 del 23.02.2022 venivano individuati i seguenti componenti (effettivi e supplenti) rappresentanti l'Amministrazione stessa, tenuto conto del vigente assetto organizzativo dell'Ente e nel rispetto delle linee di indirizzo di cui alla citata circolare n. 2/2019:

il Presidente: Istruttore direttivo contabile - **DI MAIO Laura**;

COMPONENTI EFFETTIVI

in rappresentanza delle Organizzazioni Sindacali:

C.G.I.L. FP: **CANOVA Daniele**

in rappresentanza dell'Ente:
BARON Cristina – istruttore amministrativo

COMPONENTI SUPPLEMENTI
in rappresentanza delle Organizzazioni Sindacali:
C.G.I.L. FP: **GENRE Piero**;
in rappresentanza dell'Ente:
LEgger Barbara - Istruttore Amministrativo

Considerato che il suddetto Presidente individuato ha cessato a far data dal 20.04.2022 la propria attività lavorativa presso l'Ente e che quindi si rende necessario procedere alla sua sostituzione;

Visto che l'Ente, con la deliberazione della Giunta comunale n. 37 del 06.04.2022, ha attivato l'istituto del comando parziale per la dipendente del Comune di Campiglione Fenile presso l'ufficio finanziario del Comune di Pinasca;

Ritenuto di individuare la dipendente d.ssa NICOLETTI Lucrezia, assunta a tempo pieno e indeterminato presso il Comune di Campiglione Fenile, inquadrata nel profilo professionale di "Istruttore Direttivo Contabile" Cat. D, posizione economica D1, per la quale è stato attivato l'istituto del comando parziale presso il Comune di Pinasca, quale Presidente del C.U.G. del Comune di Pinasca, i cui componenti sono stati nominati con la determinazione n. 59 del 23.02.2022;

Visti:

- l'art. 107 del D.Lgs, 18/08/2000 n. 267;
- gli artt. 4 e 17 del D. Lgs. 30/03/2001, n. 165;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 4, del 31.01.2022, con la quale è stato approvato il DUPS relativo agli anni 2022-2024;

Vista la deliberazione del Consiglio comunale n. 4, del 31.01.2022, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2022-2024;

Vista la deliberazione della Giunta comunale n. 9, del 02.02.2022 e smi, con la quale è stato approvato il piano esecutivo di gestione (PEG) per il triennio 2022-2024;

Visto il decreto del Sindaco n. 22, del 01.12.2021, con il quale è stata attribuita alla sottoscritta la responsabilità dell'Area Amministrativa;

Dato atto della regolarità tecnica e della correttezza dell'attività amministrativa posta in essere, così come prevista dall'art. 147/bis del T.U.E.L., approvato con D. Lgs. 18.08.2000 n. 267 e s.m.i.;

Attestato con la sottoscrizione del presente atto di aver verificato l'insussistenza dell'obbligo di astensione e di non essere quindi in posizione di conflitto di interesse ai sensi del vigente Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione;

d e t e r m i n a

1. di richiamare la premessa, a far parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

2. di nominare, in sostituzione del già presidente, per le motivazioni espresse in narrativa, la Dr.ssa **NICOLETTI Lucrezia** la Presidente del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.) del Comune di Pinasca;
3. di dare atto che la Presidente e i componenti del CUG rimangono in carica quattro anni a decorrere dalla data determinazione n. 59 del 23.02.2022, con possibilità di rinnovo del mandato;
4. di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri di spesa per questo Ente;
5. di trasmettere il presente provvedimento a tutti i componenti del CUG, alle RSU, alla Giunta Comunale nonché ai Responsabili d'Area;
6. di dare atto che la sottoscritta non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla vigente normativa anticorruzione e non si trova in conflitto di interesse in relazione all'oggetto del presente atto;
7. di dare atto che, a norma dell'art. 4 e seguenti della legge 7 agosto 1990, n. 241, il Responsabile del Procedimento è il Responsabile del Servizio Amministrativo dr.ssa Alessandra Ferrara.

IL SEGRETARIO COMUNALE
Firmato Digitalmente
FERRARA dr.ssa Alessandra